

## AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI AGNONE

Piazza Dante Alighieri n.51, 86081 Agnone (IS) (Tel. 0865/77369 - Pec: ambitoagnone@pec.it - e-mail: info@ambitoagnone.it - sito web: [www.ambitoagnone.it](http://www.ambitoagnone.it))

(Comuni di: Agnone, Belmonte del Sannio, Capracotta, Castelverrino, Carovilli, Castel del Giudice, Pescopennataro, Pietrabbondante, Poggio Sannita, San Pietra Avellana, Sant'Angelo del Pesco, Vastogiradi.)

---

### CAPITOLATO TECNICO PRESTAZIONALE

**per Manifestazione di interesse e richiesta di preventivo ai fini dell'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.lgs. 50/2016 del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo. CIG.ZC228D258B**

#### **Art.1 - FINALITÀ ED OGGETTO DELLA PROCEDURA**

La presente procedura selettiva ha per oggetto l'individuazione di un'Agenzia di somministrazione di lavoro, di seguito detta anche **Agenzia somministratrice, Agenzia e/o Appaltatore**, cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro, per le seguenti figure professionali: **"n° 1 Addetto/a a tempo parziale (20 ore settimanali) di livello B.1 del CCNL Comparto Funzioni Locali per la durata di 6 mesi rinnovabili di ulteriori 6 mesi."**

L'ATS, tramite la presente procedura esplorativa, intende individuare l'Agenzia di somministrazione di lavoro che presenterà l'offerta migliore e con la quale successivamente procedere ad una trattativa diretta MEPA.

La somministrazione di lavoro temporaneo risulta necessaria ed urgente all'Ente, per ragioni di servizio, in attesa dell'espletamento di ulteriori procedure.

L'importo posto a base di gara ha valore meramente presuntivo e non vincola in alcun modo l'Ambito Territoriale Sociale di Agnone (IS), di seguito denominato anche **ATS o Ente**, che potrà richiedere prestazioni del servizio in aumento e/o in riduzione rispetto all'importo posto a base di gara e nulla potrà pretendere l'Agenzia aggiudicataria se non verranno raggiunti gli importi di appalto.

I contratti di somministrazione di manodopera verranno forniti nel pieno rispetto della disciplina di cui agli articoli 30 e seguenti del D.Lgs 81/2015 e solo allorché ricorrano i presupposti e requisiti richiesti dalla citata normativa.

Il servizio deve comprendere l'attività di ricerca, eventuale selezione, formazione e sostituzione del personale e deve essere effettuato garantendo al competente Ente un rapporto di supervisione, controllo, interscambio dei dati e delle informazioni necessarie allo svolgimento delle prestazioni richieste con assoluta rapidità, anche mediante l'ausilio di referenti e/o filiali e/o agenzie prossimi alla sede dell'Ente.

#### **Art.2 – COSTO ORARIO DEL LAVORO**

Il costo orario del lavoro previsto per la presente procedura è riportato sinteticamente nella seguente TABELLA DEL COSTO DEL LAVORO:

CCNL di riferimento	Livello di inquadramento	Costo orario totale complessivo - €/h
Comparto Funzioni Locali	B.1	17,07

Il costo di cui alla tabella che precede comprende tutti gli oneri e diritti previsti per il lavoratore. Nello specifico il costo orario totale sopra riportato è comprensivo di:

- Retribuzione tabellare del lavoratore;
- Contributi INPS e INAIL;
- Rateo 13<sup>a</sup> mensilità;
- Rateo TFR;
- Rateo ferie/permessi;
- Contributi formazione;
- Contributi Ebitemp;
- Ogni altro onere e contributo previsto dal CCNL.

**Si precisa che il costo orario totale complessivo come sopra dettagliato non è comprensivo del MARGINE/UTILE di Agenzia.**

In caso di richieste inferiori o superiori al fabbisogno presunto sopra indicato l’Agenzia non potrà sollevare eccezioni e/o pretendere alcuna indennità, compenso o risarcimento a qualunque titolo, oltre al corrispettivo da essa indicato in sede di offerta applicato al costo orario del personale selezionato; le prestazioni di somministrazione di lavoro potranno, pertanto, essere aumentate da parte dell’ATS per eventuali ulteriori esigenze, fino alla concorrenza di un quinto dell’importo complessivo netto contrattuale, ex art. 106 c. 12 del D.Lgs. 50/2016, ferme restando le condizioni di aggiudicazione, senza che l’Agenzia possa sollevare e/o pretendere compensi aggiuntivi.

Per motivi di interesse pubblico o per fatti sopravvenuti ad essa non imputabili, l’Ente può sospendere l’esecuzione delle prestazioni di somministrazione di lavoro di cui al presente Capitolato per tutta la durata della causa ostativa.

Qualora la predetta causa ostativa si protragga per il termine di 90 (novanta) giorni consecutivi è facoltà dell’Agenzia recedere dal contratto, senza vantare diritto alcuno in merito a compensi o risarcimenti di qualunque natura.

### **Art.3 – IMPORTO E DURATA**

L’ATS si obbliga a corrispondere all’Agenzia, per ogni ora ordinaria di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore temporaneo, il prezzo orario risultante dall’applicazione del **“Moltiplicatore Unico”** offerto dall’Agenzia in sede di gara, sul “costo orario totale complessivo” indicato in sede di gara e dettagliato nell’art.2. Il costo del lavoro è al netto dell’IVA.

L’importo a base di gara ammonta ad euro **€. 18.845,28** (diciottomilaottocentoquarantacinque/28) presunti, oltre IVA, per 6 mesi di servizio più ulteriori 6 mesi di rinnovo (12 mesi totali). Tale importo corrisponde al fabbisogno di personale stimato in via presuntiva per la durata dell'appalto che potrà essere somministrato all’Ente dall’Agenzia somministratrice e, pertanto, non sarà vincolante per l’ATS.

L’importo è stato calcolato stimando, per il periodo di 12 mesi e per n.1 Addetto, il costo del lavoro orario pari ad euro 17,07 (v. art.2 ) per un totale di n. 960 ore lavorative presunte per n.1 addetto per 12 mesi, ed il risultato così ottenuto è stato moltiplicato per 1,150 (moltiplicatore posto a base di gara) da cui:

Costo totale del lavoro per n.1 Addetto livello B.1 del CCNL Comparto Funzioni Locali = Costo orario x n.ore totali 12 mesi = €. 17,07 x 960 = € 16.387,20

Importo a base di gara= Costo totale del lavoro x moltiplicatore (1,150) = € 16.387,20 x 1,150 = €. 18.845,28

Costo del moltiplicatore (1,150)= Importo a base di gara – Costo totale del lavoro = €. 18.845,28 - € 16.387,20 = €. 2.458,08

Gli importi di cui sopra sono con oneri compresi ed IVA esclusa. Costo oneri della sicurezza pari a 0 (zero)

Il contratto di cui alla presente procedura non obbliga l'Ente ad usufruire del servizio, al quale avrà facoltà di ricorrere in base ad una valutazione unilaterale della situazione contingente.

La specifica fornitura di lavoratori sarà effettuata a mezzo di apposita richiesta di attivazione del presente contratto con invio della "richiesta manodopera a tempo determinato" e per ciascuna somministrazione sarà sottoscritto l'apposito contratto di somministrazione contenente tutti gli elementi di cui all'art. 33 del DLgs 81/2015.

L'appalto avrà durata di 6 mesi più ulteriore rinnovo di 6 mesi con decorrenza presunta a far data dal **01 luglio 2019**.

Restano salve eventuali necessità di figure aventi livelli di inquadramento diversi da quelli sopra indicati.

#### **Art. 4 - OBBLIGHI DELL'AGENZIA AGGIUDICATARIA**

Conseguentemente all'aggiudicazione l'Agenzia dovrà garantire qualsiasi intervento richiesto nel termine contrattuale e si impegna a sostituire, entro il termine offerto in fase di gara, il lavoratore già avviato per mancato superamento del periodo di prova o assente ingiustificato, qualora la suddetta assenza superi i 3 giorni lavorativi.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento diretto al lavoratore somministrato della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge. L'Agenzia aggiudicataria si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta dell'ATS, copia delle buste paga del lavoratore somministrato al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali.

#### **Art.5 - ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

Il servizio oggetto della presente procedura dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- a) L'ATS procederà, alla richiesta della fornitura di lavoro all'Agenzia nel rispetto del termine contrattuale. Si ricorda che l'inizio presunto delle prestazioni richieste è il 01 luglio 2019
- b) L'ATS correrà ciascuna richiesta di lavoratore con le seguenti informazioni:
  1. Descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
  2. Modalità e durata prevista della prestazione lavorativa;
  3. Sede ed orario di lavoro;
- c) I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali previsti per i dipendenti del settore, in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL del settore ed eventuali contratti

integrativi di primo livello e secondo livello per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.

- d) L'Agazia pone, preferibilmente, a disposizione dell'Ente, personale che abbia maturato precedenti esperienze lavorative presso altri gestori di servizio pubblico e/o imprese private comparabili con l'Ente come settore di attività.
- e) In ogni caso, prima della stipulazione definitiva del singolo contratto di somministrazione, il personale messo a disposizione dall'Agazia sarà sottoposto ad un colloquio, da parte del Responsabile dell'Ufficio di Piano, teso ad accertarne l'attitudine del medesimo alle mansioni ascritte al profilo professionale richiesto.
- f) L'Agazia dovrà applicare in materia di selezione i principi previsti dai Regolamenti aziendali per il reclutamento del personale al fine di individuare i più idonei allo svolgimento delle mansioni richieste.
- g) L'orario di lavoro ordinario previsto per il lavoratore richiesto sarà di circa 20 ore settimanali, per un massimo di 4 o 5 ore giornaliere, fatte salve esigenze diverse da manifestarsi per iscritto con la comunicazione di cui al punto a).
- h) Le assenze programmate, identificabili in ferie ordinarie, permessi orari e ferie estive, dovranno essere concordate con il Responsabile dell'Ufficio di Piano; per le assenze non prevedibili la ditta aggiudicataria si impegna a darne comunicazione nel più breve tempo possibile;
- i) Non sarà consentita l'effettuazione di ore di lavoro straordinario se non richieste dall'ATS;
- j) Per il personale di nazionalità extracomunitaria sarà necessaria copia del permesso di soggiorno rilasciato da una questura italiana, attestante l'identità della persona.
- k) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL riportato nella presente procedura ed eventuali contratti integrativi di primo livello e secondo livello, per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
- l) Dovranno essere applicate la contribuzione previdenziale e quella assistenziale prevista per legge.
- m) Eventuali indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agazia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso del costo da parte dell'Ente;
- n) L'Agazia provvederà ad informare il prestatore di lavoro somministrato di tutti i rischi connessi all'attività che lo stesso svolgerà presso l'ATS;
- o) L'ATS osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione e formazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/08;
- p) Nella conduzione dell'attività il lavoratore è tenuto a conoscere e ad attenersi alle procedure, linee guida, protocolli e modalità operative in uso presso l'Ente e ad utilizzare la modulistica da questa utilizzata;
- q) Il personale richiesto dall'ATS dovrà essere già istruito e formato in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.
- r) L'Ente osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi inerenti la sorveglianza sanitaria;
- s) Il lavoratore sarà sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo delle società di somministrazione di lavoro temporaneo;
- t) L'Agazia sarà tenuta ad inviare mensilmente la reportistica relativa alla tenuta del libro unico sul lavoro;
- u) L'Agazia provvederà mensilmente a stilare un report di rilevazione assenteismo per il lavoratore avviato in somministrazione;

- v) L’Agenzia provvederà mensilmente a fornire un report nel quale siano indicate il numero delle proroghe ed il totale dei mesi raggiunti dal lavoratore avviato in somministrazione.

#### **Art.6 - COSTO DEL SERVIZIO E MODALITA’ DEI PAGAMENTI**

L’offerta economica dovrà essere espressa mediante indicazione di un valore numerico superiore a “1” (denominato MOLTIPLICATORE UNICO ), con indicazione di 3 decimali dopo la virgola (x,xxx), e sarà unico per tutte le voci di costo indicate nella “TABELLA COSTO DEL LAVORO” riportata al precedente articolo 2. L’offerta sarà prevista al ribasso, pertanto il MOLTIPLICATORE UNICO offerto dovrà essere inferiore al Moltiplicatore posto a base di gara pari a 1,150.

Il prodotto derivante dall’applicazione del moltiplicatore offerto sul costo del lavoro previsto sarà preso a riferimento per l’effettuazione dei relativi pagamenti.

Tale moltiplicatore indicato in offerta da ciascuna Agenzia si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza, omnicomprendente e forfettario e pertanto fisso ed invariabile per tutta la durata del servizio ed indipendente da qualunque eventualità, ivi compresa l’applicazione dei nuovi CCNL ed il conseguente adeguamento automatico del costo orario per livello.

L’ATS si obbliga a corrispondere all’Agenzia, per ogni ora ordinaria di lavoro effettivamente svolta dal prestatore di lavoro, la tariffa oraria derivante dall’offerta come sopra indicata, oltre IVA.

Al fine del computo delle ore effettivamente svolte dal prestatore di lavoro, il competente ufficio dell’Ente, trasmetterà scheda indicante le ore lavorate.

L’ATS provvederà al pagamento del servizio e del costo del lavoro entro 30 (trenta) giorni dalla data di emissione della relativa fattura fine mese, che l’Agenzia emetterà mensilmente secondo le norme fiscali vigenti.

I pagamenti saranno subordinati alle verifiche previste dal contratto.

Oltre a quanto previsto dal contratto, la fattura dovrà indicare espressamente:

- Il nominativo del lavoratore e la categoria di inquadramento;
- Le ore lavorative effettivamente prestate dal lavoratore nel mese di fatturazione;
- Il costo orario offerto;
- Il totale del costo delle ore lavorate;
- La percentuale di MARGINE/UTILE;
- L’IVA sul MARGINE/UTILE;
- Il totale della fattura.

#### **Art. 7 - INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E SOSTITUZIONE DEL LAVORATORE**

In caso di interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore l’Agenzia avrà il diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante sino alla naturale scadenza dei contratti individuali in essere.

Nel caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore o all’Agenzia, la stessa dovrà sostituire il lavoratore entro il termine offerto in fase di gara.

La reiterata mancata sostituzione del personale assente, o reiterate interruzioni delle prestazioni, vedranno l’applicazione delle penali di cui al successivo articolo 8.

## **Art.8 – PENALI**

L'Agenzia incorrerà nelle penali previste dal presente capitolato in caso di inadempienza e per ritardo nelle prestazioni dovute.

In caso di ritardo nell'avvio del lavoratore o di ritardi nella sostituzione dello stesso, l'ATS applicherà la penale prevista dall'art. 113-bis del Dlgs 50/2016 e s.m.i. in misura giornaliera pari all'uno per mille dell'ammontare netto contrattuale e, comunque, complessivamente non superiore al dieci per cento.

Per l'applicazione delle penali si richiamano integralmente le disposizioni del contratto.

## **Art.9 – OBBLIGHI A CARICO DELL'ENTE**

Nel caso in cui l'ATS dovesse adibire il lavoratore somministrato a mansioni superiori, ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.

L'Ente corrisponderà all'Agenzia somministratrice unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia stessa ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi.

L'ATS, in caso di inadempienza dell'Agenzia, verserà direttamente al prestatore di lavoro e all'Ente previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai lavoratori somministrati rivalendosi nei confronti dell'Agenzia.

## **Art.10 – VERIFICHE E POTERI**

L'ATS, con ampia e insindacabile facoltà e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel capitolato. Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

All'ATS, in quanto utilizzatore è attribuito il potere direttivo ed organizzativo nei confronti del lavoratore somministrato.

L'azione disciplinare nei confronti del prestatore di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione dell'Ente che comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

## **Art.11 – COPERTURA ASSICURATIVA**

L'Agenzia dovrà, inoltre, far fronte ad ogni qualsiasi responsabilità dei lavoratori somministrati per danni diretti e/o indiretti causati agli immobili, a cose, agli utenti o a terzi, personale compreso, esonerando l'ATS da qualsivoglia responsabilità, sempre che i danni non siano imputabili o derivanti da inadempienze dell'Ente stesso.

A tal fine l'Impresa dovrà stipulare un'idonea polizza di Responsabilità Civile verso Terzi (RCT) e di Responsabilità Civile verso i Prestatori di Lavoro (RCO) per i rischi inerenti la propria attività, incluso l'appalto in oggetto, e con l'estensione nel novero dei terzi, del Committente e dei suoi dipendenti con massimale, per anno e per sinistro, valido per l'intero servizio affidato di importo minimo fissato in 3 milioni di euro per RCT e con il limite di euro 1.500.000 per RCO, per sinistro e per persona.

## **Art.12 - ESECUZIONE IN DANNO**

Qualora l'Agazia ometta di eseguire, anche parzialmente, le prestazioni del servizio di somministrazione di lavoro con le modalità e nei termini previsti dal presente Capitolato speciale e dal contratto, l'ATS potrà richiedere ad altro soggetto l'esecuzione parziale o totale di quanto omesso dall'Agazia, alla quale saranno addebitati i relativi costi aggiuntivi ed i danni eventualmente subiti dall'Ente, mediante trattenute sugli eventuali crediti spettanti all'Agazia.

Dopo tre prestazioni di servizio incomplete l'ATS procederà alla risoluzione in danno del contratto con scorrimento della graduatoria.

In caso di omessa prestazione l'ATS procederà ai sensi dell'art. 1453 del Codice Civile.

## **Art.13 – RISOLUZIONE CONTRATTUALE E RECESSO**

L'ATS, oltre a quanto previsto nel contratto, si riserva il diritto di dichiarare la risoluzione contrattuale nei seguenti casi:

1. Scioglimento, cessazione, fallimento dell'Agazia aggiudicataria;
2. Qualora l'Agazia aggiudicataria, nell'espletamento dei servizi, si renda colpevole di frodi;
3. Per ogni grave inadempienza ai termini dell'art. 1453 del Codice Civile;
4. In caso di reiterata incompleta fornitura del personale richiesto;
5. Per la revoca di una o più autorizzazioni previste dalla normativa vigente per l'esercizio delle attività oggetto dell'appalto;
6. È causa di risoluzione espressa di diritto del rapporto contrattuale in essere l'effettuazione di transazioni senza l'utilizzo di bonifici bancari o postali ovvero di altri strumenti idonei acconsentire la piena tracciabilità delle operazioni;
7. Subappalto o cessione anche parziale del contratto non autorizzato;
8. Mancata accettazione e rispetto del codice etico dell'Ente;
9. In caso di raggiungimento di un importo di penale superiore al 10% dell'importo contrattuale.

L'ATS ha diritto di recedere unilateralmente dal contratto in qualsiasi momento, con un preavviso da comunicarsi all'Agazia con lettera raccomandata A.R., di almeno 20 (venti) giorni ai sensi dell'art. 1671 del codice civile.

In questo caso l'Agazia ha diritto al pagamento delle prestazioni eseguite correttamente, secondo il corrispettivo e le condizioni contrattuali, rinunciando espressamente ora per allora a qualsiasi ulteriore ed eventuale pretesa anche di natura risarcitoria e ad ogni ulteriore compenso ed indennizzo e/o rimborso delle spese, anche in deroga a quanto previsto dall'art. 1671 del codice civile.

Dalla data di efficacia del recesso, l'Agazia dovrà cessare tutte le prestazioni contrattuali, assicurando che tale cessazione non comporti danno alcuno all'ATS.

## **Art.14 – NORME E REGOLAMENTI DI RIFERIMENTO**

L’Agenzia è obbligata, sotto la sua responsabilità, alla piena e incondizionata osservanza di tutte le norme contenute nel presente capitolato, nonché di tutte le leggi, norme e regolamenti vigenti, anche se di carattere eccezionale o contingente o locale o emanate nel corso delle prestazioni, non pretendendo alcun compenso o indennizzo per l’eventuale aggravio che da ciò derivi.

L’Agenzia si intenderà anche obbligata alla scrupolosa osservanza di tutte le regolamentazioni e le disposizioni delle Autorità competenti che hanno giurisdizione sui vari luoghi nei quali deve eseguirsi la prestazione.

Per quanto non previsto nel presente Capitolato, si fa riferimento alle disposizioni di cui al D. Lgs. 50/2016 ed al Codice Civile per quanto applicabile oltre alle leggi comunitarie, statali, regionali in materia.

#### **Art. 15 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati raccolti saranno trattati, per gli effetti del combinato disposto degli artt. 13 e 18 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 (T.U. sulla privacy) e successive modificazioni e del Regolamento U.E. n. 679/2016, esclusivamente nell’ambito della presente procedura;

Agnone, 13/06/2019

Il Responsabile dell’Ufficio di Piano  
f.to Dott. Antonio Melone